

Kako izbjeći zabušavanje na poslu

Kako urediti tvrtku da zaposlenici djeluju u skladu sa željama poslodavca, izbjeći zabušavanje, povećati učinkovitost te odabrati idealni ljudski kapital? Na ta je pitanja jučer odgovore dao konzultant poslovne škole Cotrugli Business School Zagreb Fran Mikuličić na predavanju »Postanite strateški headhunter za svoju tvrtku - odgovornost koja se ne smije delegirati«, održanom u prostorijama pulskog HGK-a i namijenjenom direktorima te vlasnicima poduzeća.

- Odabir kvalitetnog, sposobnog i motiviranog kadra vrlo je važan za uspješno poslovanje tvrtke, rekao je te istaknuo je karakteristiku radnika nazvanu »moral hazard« – oni uglavnom ne djeluju u interesu poslodavca i ne snose punu



odgovornost za svoje postupke.

- To je princip »ne možeš ti mene platiti toliko malo koliko ja mogu malo raditi«. Radnik, ako nije zadovoljan, može smanjiti svoj trud i kvalitetu rada koji obavlja. Ako očekujemo povrat od ljudskog kapitala, moramo mu omogućiti da bude ispunjen poslom, pružati mu priliku za razvoj i davati financijske nagrade. Da bi izbjegli zabušavanje i neproduktivnost, poslodavci trebaju radnicima omogućiti sve te stavke ili biti pažljiviji i selektivniji u njihovom odabiru, zaključio je.

D. L.